

Fribourg Jobsharing

Gros succès pour le premier colloque suisse sur le jobsharing, organisé début mai à l'Université de Fribourg. Plus de 220 personnes étaient au rendez-vous. Sans doute le premier indicateur que ce sujet va prendre de l'ampleur à l'avenir. Car le jobsharing répond à une demande croissante pour des postes à responsabilité à temps partiel. Venue de Londres où elle a fondé le «Jobshare Project», Sara Hill a longtemps cherché un poste senior à temps partiel. Sans succès. Elle conseille aujourd'hui les organisations qui s'intéressent au jobsharing. «Ils sont très méfiants au départ, car ils comprennent mal ce modèle et craignent une hausse des coûts», confie Sara Hill. «Ces craintes sont surtout dues à un manque de connaissance de ces modèles d'organisation du travail», poursuit-elle, en citant quelques chiffres d'une étude qu'elle a menée en Grande-Bretagne. «61 pour cent des femmes souhaitent un jobsharing. 70 pour cent des clients de sociétés qui pratiquent du jobsharing n'ont rien trouvé à y redire. 71 pour cent des personnes partageant un poste ont réussi à grimper dans la hiérarchie. La durée moyenne d'un poste partagé est de deux ans, ce n'est donc pas un choix pour la vie. «Une fois plus éclairé sur le sujet, les RH ont un rôle important à jouer», poursuit Sara Hill. Voici ses conseils:



1. Rédigez un règlement interne.
2. Mettez à disposition des managers des outils RH pour gérer un jobsharing (recrutement, contrats, ...).
3. Communiquez en utilisant les témoignages de jobsharing réussi dans votre entreprise.
4. Créez une page Internet avec toutes les informations relatives aux postes partagés, avec une liste de personnes qui cherchent un partenaire, les aspects contractuels, des témoignages et des explications sur les différents types de jobsharing (Job share split; Hybrid Job share; Pure Job share).



- 1 Sara Hill, fondatrice du «Jobshare Project».
- 2 Véronique Saucy, Département fédéral des affaires étrangères; Claude Hauser, professeur d'histoire à l'Université de Fribourg et Muriel Besson du Service de l'égalité entre femmes et hommes de l'Université de Fribourg.
- 3 Lorena Gulino et Gabriela Bovisi, Unia.
- 4 Thomas Geiser, professeur à l'Université de St-Gall et Sylvie Durrer, directrice du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes.
- 5 Matthias Geissbühler, baryton et Adrien de Steiger, Droit RH sàrl.
- 6 Christiane Damal, Skyguide et Thérèse Degoumois, Zonta International.



A venir

HR Today Premium Networks

Nouveau cycle de conférences destinées aux DRH, HR Business Partners et cadres RH. La première se tiendra le lundi 22 juin 2015 entre 17h30 et 19h30 dans les locaux d'EBU Eurovision à Genève. Le DRH Frode Hvaring parlera du changement de leur culture d'entreprise. Ces événements reprennent le flambeau des Happy HR, avec la participation du consultant Daniel Held (lire aussi en page 7).

Consultez tous les événements RH de Suisse romande sur www.hrtoday.ch