

# Communiqué de presse

**1<sup>er</sup> Colloque suisse consacré au partage d'emploi**

## **Le jobsharing: une solution prometteuse pour répondre à la pénurie prévue de main-d'œuvre qualifiée**

**Après le 9 février, le partage d'emploi pourrait constituer l'une des solutions pour surmonter le manque programmé de main-d'œuvre qualifiée dont la Suisse va souffrir. Les 220 participants au 1<sup>er</sup> colloque dédié au jobsharing ont entendu les vibrants appels dans ce sens du patron de Swissmem ainsi que du monde politique représenté entre autres par les présidents Christophe Darbellay (PDC) et Adèle Thorens-Goumaz (Les Verts).**

Fribourg. – Au cours de la prochaine décennie, près d'un million de personnes atteindront l'âge de la retraite en Suisse. Simultanément, le nombre nettement plus faible de jeunes entrant sur le marché du travail fait qu'il manquera à la Suisse un demi-million de travailleurs! Ce manque de main-d'œuvre, qu'il sera difficile d'aller chercher à l'étranger, pourrait être compensé par le jobsharing.

Soit par la réinsertion de femmes, soit pour un partage d'emploi intergénérationnel prolongeant la carrière des seniors, leur permettant de transférer leur savoir à la jeune génération. C'est l'une des conclusions du colloque national dédié à cette problématique – une première en Suisse – qui s'est tenu ce lundi 4 mai, à l'Université de Fribourg.

### **Une piste pour l'industrie helvétique**

"Le jobsharing est réalisable dans tous les secteurs industriels, pour toutes les fonctions et pour tout les rôles. Donnez-moi un rôle à implémenter, et je vous montrerai comment le faire en jobsharing!", a asséné la Britannique Sara Hill, de Capability Jane à Londres, qui affiche déjà plusieurs années d'expérience dans le conseil et le recrutement en jobsharing.

Lors de la séance plénière qui a conclu ce 1<sup>er</sup> colloque national, Hans Hess, président de Swissmem, a clairement plaidé en faveur du jobsharing, car le partage d'emploi favorise le retour des femmes, en particulier des mères, dans le monde du travail. Il peut aider à la compatibilité entre emploi et vie de famille. "Nous devons réussir à offrir des temps partiels et des jobsharings. Les entreprises qui n'y parviendront pas auront à l'avenir un désavantage", a souligné celui qui est aussi vice-président d'economiesuisse. "Le jobsharing va trouver sa place dans le monde du travail", a-t-il insisté.

### **L'appui du monde politique**

Président du PDC suisse, Christophe Darbellay a renchéri: "Nous avons en Suisse le potentiel. Il faut simplement que nous entreprenions encore plus de travail de sensibilisation culturelle et informelle, comme on le constate dans le cadre de ce colloque." Pour leur part, Adèle Thorens-Goumaz et Regula Rytz, co-présidentes des Verts suisses croient en l'intelligence collective et souhaitent encore plus d'esprit d'innovation et de capacité d'acceptation.

Partenaire de Heidrick@Struggler et anc. CEO d'Alcatel Lucent, Claudia Nussberger a souligné: "A l'avenir, les cadres devraient pouvoir accéder à un nouveau niveau: ceux qui partagent leur emploi



pourraient être des leaders plus équilibrés et plus matures. Espérons-le déjà pour la prochaine génération!"

### **Pour faire du jobsharing une formule gagnante**

Cinq ateliers séparés avec une quarantaine d'intervenants et réunissant plus de 250 personnes, se sont penchés sur les conditions nécessaires à un partage d'emploi fructueux: le duo devrait être flexible et communicatif, généreux et critique. Les partenaires devraient partager des valeurs communes, dont – en particulier – la confiance et la sympathie.

Au plan juridique, le jobsharing devrait se fonder sur deux contrats de travail à temps partiel, mais avec un avenant liant l'employeur et les deux employés pour régler les points délicats (responsabilités, organisation du travail et des suppléances, échange d'informations, etc.). L'engagement personnel, le soutien des RH et de la direction constituent des conditions essentielles pour établir le jobsharing dans les entreprises.

### **Des statistiques sur le jobsharing dès 2016**

Nouvelle réjouissante: pour la première fois en 2016, le jobsharing fera partie des données recensées dans l'enquête suisse sur la population active (ESPA) de l'Office fédéral de la statistique. Ces informations contribueront à observer l'évolution de la mise en œuvre effective de cette forme de travail.

Comme l'ont rappelé avec insistance les participants au colloque, il faut aussi que le jobsharing reste une démarche volontaire, qui ne réclame pas de nouvelles dispositions légales.

### **Une réponse au 9 février**

"Pour pallier le manque programmé de main-d'œuvre qualifiée, qui sera encore exacerbé par les conséquences du vote du 9 février, les entreprises doivent envisager de nouvelles formes de travail", ont estimé Irenka Krone-Germann et Anne de Chambrier, co-directrices Association PTO et initiatrices de ce 1<sup>er</sup> colloque consacré au jobsharing.

Le partage d'emploi est l'une des meilleures réponses pour faciliter la réintégration aisée de personnes sans emploi, quoique bien qualifiées. Ce sont en priorité les femmes, mais aussi les seniors qui, dans un jobsharing intergénérationnel, peuvent partager leur savoir-faire à un partenaire plus jeune.

Dans différents domaines, entre autres dans le secteur médical, la pénurie en personnel qualifié se fait déjà lourdement sentir. Il serait possible de faciliter la relève en prévoyant une évaluation, par les services du personnel, de possibilités de jobsharing. Si nécessaire, offrir un coaching externe à ces duos serait une formule pour assurer au mieux le succès de ces partages d'emploi. Car, au final, le jobsharing entend favoriser non seulement l'épanouissement professionnel des personnes impliquées, mais également constituer un succès probant pour l'entreprise ou l'institution qui y recourt.

#### **Note aux rédactions:**

Pour plus de renseignements, prière de s'adresser aux co-directrices de l'Association PTO (Part Time Optimisation): Irenka Krone-Germann, M 076 330 58 28 (d/f), Anne de Chambrier, M 076 525 63 50 (f), courriel: [info@go-for-jobsharing.ch](mailto:info@go-for-jobsharing.ch).

#### **L'Association PTO (Part-Time Optimisation)**

L'Association PTO (Part-Time Optimisation) est une initiative privée indépendante qui vise à promouvoir le partage d'emploi (jobsharing) en Suisse et à informer les employés et les employeurs sur les spécificités de ce mode de travail. Son site "Go-for-Jobsharing" propose des outils pragmatiques pour la mise en œuvre du partage d'emploi aux niveaux hiérarchiques moyens et supérieurs. Le but final est de contribuer à un meilleur équilibre dans le monde professionnel en Suisse – entre hommes et femmes, entre travail et famille, entre formation et carrière – pour les employés, les entreprises et la société.

Organe stratégique et de soutien, le Comité-Conseil de l'Association PTO est composé de 17 membres. Le projet est soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et par des partenaires privés.

## Les cinq panels de réflexions

### **Panel A:** *Faut-il réglementer les contrats en jobsharing ?*

**Thèmes:** partage d'emploi, cadre juridique, protection des employés.

*Modération:* Nicole Baur, chef de l'Office de la politique familiale et de l'égalité du canton de Neuchâtel.

**Participants:** Boris Zürcher, chef de la Direction du travail SECO, Prof. ass. Isabelle Wildhaber, Université St-Gall • Corinne Schärer, membre de la Direction Unia, Valérie Borioli Sandoz, membre de la Direction Travail.Suisse, Anne-Marie Van Rampaey, AVA Conseils et Relations humaines, Roberta Carosi, avocate et experte du marché du travail italien.

### **Panel B:** *Quelles conditions pour créer et réussir un jobsharing ?*

**Thèmes:** recherche de partenaires, mixité, réseaux et mise en œuvre.

*Modération:* Anne Aymone de Chambrier, codirectrice de l'Association PTO.

**Participants :** Isabelle Flouck, Association Pacte (Jobsharing++), Andy Keel, fondateur de Teilzeitmann/Teilzeitkarriere, Christine Ziegler, co-directrice Jurapark Aargau et Association «Professionnelles en environnement», Mathy Sommer, responsable Kelly Services Fribourg, Sara Hill, Capability Jane Consulting (part of Alexander Mann Solutions), Londres, Anna Kaiser et Jana Tepe «Tandemploy» Berlin, René Dönni Kuoni, vice-directeur, co-chef Services de télécom, OFCOM.

### **Panel C:** *Le jobsharing, une solution pour la relève académique ?*

**Thèmes:** défis dans les milieux universitaires et médicaux, opportunités

*Modération:* Prof. Barbara Rothen-Rutishauser, Adolphe Merkle Institut, Université Fribourg.

**Participants:** Laure Ogniois, directrice du Service Recherche, Université Genève, Prof Gérard Waeber, chef du Service de médecine interne du CHUV, D<sup>r</sup> Nathalie Koch, adjointe Direction médicale CHUV, Prof. Claude Hauser (en jobsharing), Université Fribourg, Prof. ass. Lucia Malär (en jobsharing), IMU, Université Berne, Prof. Alke Fink (en jobsharing), Adolphe Merkle Institut, Université Fribourg.

### **Panel D:** *Jobsharing, relation au travail et pénurie de main d'œuvre*

**Thèmes:** changement de paradigme, besoin en personnel hautement qualifié.

*Modération:* Prof. Alain Max Guénette, HEG Arc.

**Participants:** Prof. Emmanuel Abord de Chatillon, IAE Université Grenoble, Chaire Management et Santé au Travail, Barbara Schaerer, directrice, Office fédéral du personnel OFPER, Prof. Michel Oris, Université Genève, Anne Küng, responsable du dossier «Travail et famille/Femmes et carrière» SECO, Birgit Peeters, directrice Aquincum, Lynn Mackenzie, secrétaire générale FAJE, Catherine Cudré-Mauroux et Brigitte Chassot, co-chefs, Politique et qualité, Coopération et développement économiques SECO.

### **Panel E:** *Jobsharing et topsharing: opportunités et défis dans le secteur privé*

**Thèmes:** position cadre, gains intergénérationnels, responsabilité sociale des entreprises.

*Modération:* Irenka Krone-Germann, codirectrice de l'Association PTO.

**Participants:** Elena Folini, Head HR SME & Head Diversity Swisscom, Yvonne Seitz, Head Diversity and Family Care AXA Winterthur, Valerie Guertler-Doyle, Head Diversity & Inclusion Novartis Switzerland, Prof. Nathalie Amstutz, Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Julia Kuark, JKK Consulting, experte Topsharing, Gerald Brandt, Chief HR Officer, BG Consulting Engineers, Dorothea Tettamanti, co-resp. et co-proprétaire, ComIntegration SA, Susanne Broel, anc. co-responsable Investment Bank Berlin.