



Pour libre diffusion ou publication

Bâle, le 7 novembre 2017

Communiqué de presse

**2^e Colloque international sur le partage d'emploi –
Job & Top sharing et Slash Careers 2017**

Le job et top sharing : une solution efficace pour remettre l'humain au cœur de l'entreprise

La digitalisation croissante de tous les secteurs de l'économie offre de nouvelles opportunités, mais elle crée également de fortes incertitudes quant au maintien des emplois. En présence de plus de 200 participants, des conférenciers et panélistes représentant 11 pays (Grande Bretagne, Suisse, Allemagne, France, Pays-Bas, Autriche, Hongrie, Etats-Unis, Chine, Canada et Australie) ont discuté du partage d'emploi comme solution humaine et efficace aux défis présentés par la digitalisation. Ce 2^e colloque international sur le job et top sharing, slash careers, organisé par l'Association PTO, s'est tenu le 6 novembre au Campus Novartis à Bâle.

Les participants ont découvert les diverses facettes du partage d'emploi aux divers niveaux hiérarchiques (job et top sharing), la nouvelle tendance de la génération Y à œuvrer dans diverses activités professionnelles en parallèle (**slash career**) et l'impact de la numérisation et de l'économie collaborative sur les environnements de travail. Work Smart, Travail 4.0., télétravail, co-working, corpoworking, job et top sharing, slash careers – tout se mue dans une voie nouvelle du marché du travail.

Trois **prix de best practice** job sharing ont été décernés à trois couples en top sharing de tout horizon économique. Un duo en top sharing à la tête de l'organisation ABZ Austria (Manuela Vollmann and Daniela Schallert), un couple homme-femme de la génération Y dirigeant à deux une grande section au sein de l'administration publique (Joëlle Schickel and Niklaus Meier) et deux professeurs en partage d'emploi dans le milieu académique depuis 14 ans (Prof. Hauser et Clavien, historiens Université Fribourg, Suisse).

Dénicher les meilleurs talents et les préserver au sein de l'entreprise deviennent les enjeux majeurs des recruteurs et des responsables en ressources humaines. Le job et top sharing revêt une des solutions particulièrement intéressantes. Le job sharing intergénérationnel permet un transfert efficace de savoir et connaissances. L'évolution de la société exige de trouver de nouvelles formules pour utiliser au mieux les compétences de la population active et répartir l'emploi. Créativité et structure innovante d'organisation sont requises pour parvenir à des formes de travail attrayantes répondant aux attentes des nouvelles générations. La numérisation de l'économie suscite de nombreuses questions concernant le maintien des emplois et sa nouvelle distribution (emplois partagés).

Adèle Thorens, Conseillère nationale des Verts, a rappelé que même lorsqu'elle avait des différences d'opinions sur des sujets spécifiques durant sa co-présidence avec Regula Rytz, cela n'a jamais été un obstacle à une collaboration productive, efficace et complémentaire.



Claudio Felten, directeur général CMX Consulting (conseil en gestion de la clientèle en Allemagne) juge la double expertise qu'il obtient avec son duo en top sharing comme particulièrement élevée.

Johann Weichbrodt, chercheur à la FHNW, reconnaît deux caractères diamétralement opposés dans le monde du travail 4.0: ceux qui ont peur d'une perte de production, s'ils ne voient plus les employés constamment au bureau, et ceux qui sont progressifs et réfléchissent à la manière de fixer des limites à certains employés afin qu'ils ne travaillent pas tout le temps.

Trouver un-e partenaire et le bon reste toutefois un enjeu majeur pour réussir un job sharing. La première plateforme de mise en partenariat en Suisse www.wejobshare.ch permet de trouver son partenaire. Pour les derniers réfractaires au modèle, un speed-dating professionnel à la fin du colloque a permis de saisir la plus-value d'échanger à deux.

Programme du colloque, voir www.topjobsharing2017.com

Organisateur : Association PTO (Part-Time Optimisation), www.go-for-jobsharing.ch

Le colloque a été organisé par l'Association PTO en collaboration avec une trentaine de partenaires réseaux et de sponsors.

L'Association PTO (Part-Time Optimisation) est une initiative privée indépendante qui vise à promouvoir le partage d'emploi (jobsharing) en Suisse et à informer les employés et les employeurs sur les spécificités de ce mode de travail.

Son site "Go-for-Jobsharing.ch" propose des outils pragmatiques pour la mise en œuvre du partage d'emploi aux niveaux hiérarchiques moyens et supérieurs. Le but final est de contribuer à un meilleur équilibre dans le monde professionnel en Suisse – entre hommes et femmes, entre travail et famille, entre formation et carrière – pour les employés, les entreprises et la société.

Organe stratégique et de soutien, le Comité-Conseil de l'Association PTO est composé de 20 membres. Le projet est soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et par des partenaires privés. PTO a aussi mis sur pied la première plateforme de mise en partenariat professionnel www.wejobshare.ch Voir [témoignages et films](#) sur les deux sites.

Note aux rédactions:

Pour plus de renseignements, prière de s'adresser aux co-organisateurs de l'Association PTO (Part-Time Optimisation):

Irenka Krone-Germann, M 076 330 58 28 (d/f), ou Mirko Humbert, M 079 922 71 07 (f),
Courriel: info@go-for-jobsharing.ch.