



Communiqué de presse

1^{er} Colloque suisse consacré au partage d'emploi

Le jobsharing, solution à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée?

Après le 9 février, le partage d'emploi pourrait être l'une des solutions pour surmonter le manque de main-d'œuvre qualifié dont la Suisse risque de souffrir. Lundi 4 mai prochain, le premier colloque dédié au jobsharing se tiendra à l'Université de Fribourg, avec une quarantaine de spécialistes.

Fribourg, le 27 avril 2015 – L'évolution de la société helvétique exige de trouver de nouvelles formules pour utiliser au mieux les qualifications de la population active. La récente votation sur l'immigration de masse a mis en péril l'arrivée de personnel qualifié venant de l'étranger. Dans ce contexte, le partage d'emploi – ou jobsharing – pourrait représenter une amorce de solution. Pour la première fois en Suisse, un colloque national dédié à cette problématique sera organisé lundi après-midi 4 mai prochain, à l'Université de Fribourg, bd de Pérolles 90.

Pour faire du jobsharing une formule gagnante

Dès 14h30, au travers de cinq ateliers séparés, la centaine de participants déjà annoncés débattront de la solution du jobsharing comme une alternative sur le marché du travail et à l'immigration de personnel étranger. Ils parleront aussi des conditions nécessaires à un partage d'emploi fructueux. En commençant notamment par esquisser des pistes favorisant la recherche d'un ou d'une partenaire pour assurer à deux un plein-temps.

Les participants s'intéresseront également aux aspects légaux et juridiques d'une telle formule de répartition du travail. Ils s'interrogeront encore sur la capacité du jobsharing à faciliter la relève académique et médicale, ou la transmission d'expériences intergénérationnelles. Au final, le partage d'emploi a pour but de favoriser l'épanouissement des personnes impliquées, mais également d'assurer un succès pour l'entreprise ou l'institution qui y recourt.

Plénière publique avec Christophe Darbellay et Adèle Thorens

Les résultats des cinq panels seront présentés lors d'une séance plénière (dès 19h30) dont l'entrée est gratuite, sur inscription préalable online (www.ig.he-arc.ch/jobsharing2015). Les modérateurs des cinq ateliers présenteront les résultats recueillis dans les ateliers et débattront avec la participation du public et de plusieurs personnalités politiques telles que, notamment, Christophe Darbellay, président du PDC suisse, ainsi qu'Adèle Thorens-Goumaz et Regula Rytz, co-présidentes des Verts suisses.

Président Swissmem et vice-président d'economiesuisse, Hans Hess interviendra aussi lors de cette séance plénière où il s'exprimera sur le potentiel du partage d'emploi pour l'économie suisse.



Informations pratiques

Programme et inscription sur: www.go-for-jobsharing.ch ou www.ig.he-arc.ch/jobsharing2015. Il est encore possible de s'annoncer jusqu'au jeudi 30 avril. Tarif: 190 francs. Réduction pour étudiants et personnes en recherche d'emploi (à 80 francs).

Le colloque se déroule en français et en allemand avec traduction simultanée. Ouverture à 14h30 à la salle A140 d'Uni Péroilles à Fribourg (bd de Péroilles 90). Plénière publique dès 19h30 à l'auditoire Joseph-Deiss, à la même adresse.

L'Association PTO (Part-Time Optimisation)

L'Association PTO (Part-Time Optimisation) est une initiative privée indépendante qui vise à promouvoir le partage d'emploi (jobsharing) en Suisse et à informer les employés et les employeurs sur les spécificités de ce mode de travail.

Son site "Go-for-Jobsharing" propose des outils pragmatiques pour la mise en œuvre du partage d'emploi aux niveaux hiérarchiques moyens et supérieurs. Le but final est de contribuer à un meilleur équilibre dans le monde professionnel en Suisse – entre hommes et femmes, entre travail et famille, entre formation et carrière – pour les employés, les entreprises et la société.

Organe stratégique et de soutien, le Comité-Conseil de l'Association PTO est composé de 17 membres. Le projet est soutenu par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et par des partenaires privés.

Note aux rédactions:

Pour plus de renseignements, prière de s'adresser aux co-directrices de l'Association PTO (Part Time Optimisation): Irenka Krone-Germann, M 076 330 58 28 (d/f), Anne de Chambrier, M 076 525 63 50 (f), courriel: info@go-for-jobsharing.ch.